

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第19条第6項及び第21条に基づく
令和5年度分の取組の実施の状況の公表

令和6年7月3日

奥州金ヶ崎行政事務組合事務局

1. 職員に占める女性職員の割合

目標		R 4 年度	R 5 年度
数値	年度		
10%	R 7	8.0%	8.3%

2. 男性職員の育児参加休暇取得率

目標		R 4 年度	R 5 年度
数値	年度		
50%以上	R 7	0.0%	0.0%

3. 男女別の育児休業取得率及び平均取得期間

	男性（人、%、日）				女性（人、%、日）			
	対象者数	取得者数	取得率	平均取得期間	対象者数	取得者数	取得率	平均取得期間
R 4 年度	3	0	0.0	—	0	0	0.0	—
R 5 年度	3	0	0.0	—	0	0	0.0	—

4. 職員一人当たりの超過勤務時間

	時間/月
R 4 年度	8.6
R 5 年度	8.4

5. 職員の給与の男女の差異

(1) 全職員に係る情報

職員区分	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
任期の定めのない常勤職員	83.9%
任期の定めのない常勤職員以外の職員	56.6%
全職員	65.3%

(2) 「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報

※ 地方公共団体における「任期の定めのない常勤職員」の給料については、各地方公共団体の条例で定める給料表に基づき決定されており、同一の級・号給であれば、同一の額となっている。

ア 役職段階別

役職段階	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
本庁部局長・次長相当職	—
本庁課長相当職	—
本庁課長補佐相当職	—
本庁係長相当職	92.0%

(「—」 該当者なし)

イ 勤続年数別

勤続年数	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
36年以上	—
31～35年	—
26～30年	—
21～25年	—
16～20年	—
11～15年	—
6～10年	94.1%
1～5年	—

(「—」 該当者なし)

※ 勤続年数は、採用年度を勤続年数1年目とし、情報公表の対象となる年度までの年度単位で算出している。